

Abordar los Desafíos de la Fuerza Laboral de los Educadores Infantiles de Etapa Temprana

Invertir en la Educación Infantil Temprana

Dogwood Health Trust está solicitando propuestas de organizaciones sin fines de lucro, agencias gubernamentales, instituciones educativas y otros que prestan servicios en el límite de Qualla y nuestra región de servicio de 18 condados en el oeste de Carolina del Norte que buscan estabilizar y hacer crecer nuestra fuerza laboral local de Educación Infantil Temprana (ECE) para ayudar mejor a los estudiantes a alcanzar el éxito.

Las subvenciones oscilarán entre \$250,000 y \$1,000,000 para apoyar a las organizaciones en su capacidad de sostener y mejorar las condiciones que rodean a la fuerza laboral de ECE en nuestra región.

Estamos particularmente interesados en proyectos que adopten un enfoque de varios años, incluyan a más de una población de la fuerza laboral de ECE (proveedores de cuidado público, privado, doméstico y familiar) y

aborden las soluciones de la fuerza laboral con miras a resultados equitativos.

Resumen

Propósito: Sostener y mejorar las condiciones que rodean a la fuerza laboral de educación infantil temprana del límite de Qualla y 18 condados de la región de Dogwood.

Financiamiento disponible:

El tamaño de las subvenciones dependerá de la capacidad de la organización, el alcance geográfico y la solidez de la propuesta; sin embargo, generalmente oscilarán entre \$ 250,000 y \$ 1,000,000.

Consideraremos las solicitudes que utilicen uno o más de los siguientes enfoques:

- Aumentar el acceso a las credenciales de educación Infantil temprana existentes
- Atraer a adultos nuevos o que cambien de carrera a la profesión de la educación infantil temprana
- Mejorar las condiciones de trabajo para la fuerza laboral de educación infantil temprana existentes

No consideraremos las solicitudes para proyectos capitales.

Prioridad se dará al atender equitativamente al menos uno de los siguientes:

- Enfoque, currículo, capacitación y evaluación
- Escala profesional (crecimiento de la fuerza laboral de ECE existente y/o crecimiento de nuevos reclutas)
- Oportunidades de liderazgo entre los miembros de la fuerza laboral de ECE que son BIPOC (Negros, Indígenas y/o personas de Color), de comunidades rurales, de primera generación que tienen credenciales titulares, y/o que han enfrentado la falta de acceso a recursos y oportunidades.

Propuestas sólidas

- Incluirán más de una de las poblaciones de la fuerza laboral de ECE (público, privado, doméstico y proveedores de cuidado familiar)
- Alinearán con una o más de las 14 [prioridades para desmantelar el racismo sistémico en el cuidado y la educación](#)
- Alinear los resultados con las recomendaciones del [Marco unificador para la profesión de la educación infantil temprana](#)
- Abordar uno o más hallazgos del Informe sobre el panorama de la primera infancia de Dogwood (enlace)
- Incluir una asociación con una o más instituciones de educación superior (universidades y/o instituciones de 4 años)

Todos los beneficiarios de la subvención participarán en la Academia Start with Equity (Empecemos con equidad) una academia de aprendizaje de 4 partes de 2 horas de práctica de la comunidad para apoyar los enfoques centrados en la equidad de los beneficiarios. La Academia Start with Equity estará dirigida por el Dr. Iheoma Iruka de la Equity Research Action Coalition en el Instituto de

Desarrollo Infantil Frank Porter
Graham de la UNC.

Cómo presentar una solicitud:

complete nuestra solicitud en línea en
<https://dogwoodhealthtrust.org/strategic-priority/education/>

Cronología: Las solicitudes deben
presentarse antes de las 11:59 p.m. del
16 de Septiembre de 2022. Las
notificaciones de adjudicación se

realizarán en Noviembre de 2022 y los
fondos se distribuirán en Diciembre de
2022.

Obtenga más información:

Comuníquese con Emily Quinlan,
Oficial de Impacto para la Educación
al (828) 771-6721 o equinlan@dht.org.